

Риски в области устойчивого развития

Служба по управлению рисками устойчивого развития

В 2022 году Банк переименовал Службу по обеспечению устойчивого развития в Службу по управлению рисками устойчивого развития (СУРУР). Это связано с тем, что в основе успешного развития жизненного пространства с учетом потребностей окружающей среды, социума и корпоративных норм лежит управление рисками, влияющими на эти три сферы.

СУРУР входит в Службу управления рисками. Риски в области устойчивого развития не были признаны значимыми в 2022 году и на 2023 год.

В 2021 году принят трехлетний План развития и внедрения ОСК-принципов, которые интегрируются в деятельность Банка. В нем предусмотрены мероприятия в области управления ОСК-рисками, включая климатические риски.

В 2022 году утверждено Положение по управлению ОСК-рисками, определяющее подходы к управлению ОСК-рисками. Банк начал тестировать методику оценки экологического, социального и корпоративного рисков заемщиков с использованием новой модели. Теперь при анализе потенциальных и действующих заемщиков Банк рассматривает, насколько эффективно менеджмент компании-заемщика решает вопросы в области устойчивого развития. Рейтинг учитывает, как потенциальный заемщик реализует меры по охране окружающей среды, выстраивает отношения с сотрудниками, поставщиками, клиентами и обществом, а также организует корпоративное управление.

Внедрение ОСК-модели – очередной этап реализации Стратегии развития Банка. Планируется оценить эффективность модели и в дальнейшем использовать результаты для контроля за исполнением заемщиками законодательных требований и оценки потенциальных рисков.


Методология проведения ОСК-оценки

Пилотная Методика оценки ОСК-рисков разработана на основе лучших практик в области оценки уровня рисков устойчивого развития, с учетом рекомендаций Банка России и подходов российских рейтинговых агентств. Клиент заполняет анкету по направлениям «Экологический фактор», «Социальный фактор», «Корпоративное управление». Каждое из них содержит вопросы по существенным темам. Затем их влияние на итоговую оценку уравнивается при помощи матрицы существенностей.

Вопросы анкеты представляют собой утверждения, на которые клиент дает положительный или отрицательный ответ. В зависимости от ответов ему могут быть присвоены «баллы риска». Помимо анкеты, используются данные о клиенте из открытых источников и публичная нефинансовая информация.

На основе собранной информации Банк может узнать о наличии у клиентов спорных фактов в области охраны окружающей среды, трудового законодательства и корпоративного управления, которые ранее не были выявлены и не осознавались клиентами как факторы риска. В этом случае им предлагается добровольно включить в договор нефинансовые ковенанты в области охраны окружающей среды и корпоративного управления, а также социальной сферы. Это помогает следить за устранением выявленных недостатков и минимизировать ОСК-риски как для самого клиента, так и для Банка.

По итогам пилотного проекта рейтинговая модель будет откалибрована, а сбор и анализ статистики продолжится. Это позволит защитить интересы Банка, его акционеров и клиентов.

 Новикомбанк расширяет финансирование проектов, соответствующих ОСК-принципам. Включение оценки рисков устойчивого развития в систему оценки заемщика позволит выявить и купировать их в начале пути. Эта мера также приведет к снижению стоимости финансирования для заемщиков в средне- и долгосрочной перспективе, что увеличит количество проектов, соответствующих принципам устойчивого развития.

Елена Георгиева

Председатель Правления Новикомбанка

Управление персоналом

Мотивация персонала

В 2022 году Новикомбанк совершенствовал систему оплаты труда для поддержания привлекательности бренда и конкурентоспособности уровня заработных плат:

- проведены мероприятия по плановому совершенствованию системы оплаты труда работников;
- внедрены новые виды материального и нематериального стимулирования персонала;
- заработные платы проиндексированы на уровень инфляции.

Кроме того, Банк утвердил Стандарт предоставления социально-трудовых гарантий работникам в период мобилизации.

45%
работников

участвуют в программе негосударственного пенсионного обеспечения