

Риски в области устойчивого развития

Служба по управлению рисками устойчивого развития

В 2022 году Банк переименовал Службу по обеспечению устойчивого развития в Службу по управлению рисками устойчивого развития (СУРУР). Это связано с тем, что в основе успешного развития жизненного пространства с учетом потребностей окружающей среды, социума и корпоративных норм лежит управление рисками, влияющими на эти три сферы.

СУРУР входит в Службу управления рисками. Риски в области устойчивого развития не были признаны значимыми в 2022 году и на 2023 год.

В 2021 году принят трехлетний План развития и внедрения ОСК-принципов, которые интегрируются в деятельность Банка. В нем предусмотрены мероприятия в области управления ОСК-рисками, включая климатические риски.

В 2022 году утверждено Положение по управлению ОСК-рисками, определяющее подходы к управлению ОСК-рисками. Банк начал тестировать методику оценки экологического, социального и корпоративного рисков заемщиков с использованием новой модели. Теперь при анализе потенциальных и действующих заемщиков Банк рассматривает, насколько эффективно менеджмент компании-заемщика решает вопросы в области устойчивого развития. Рейтинг учитывает, как потенциальный заемщик реализует меры по охране окружающей среды, выстраивает отношения с сотрудниками, поставщиками, клиентами и обществом, а также организует корпоративное управление.

Внедрение ОСК-модели – очередной этап реализации Стратегии развития Банка. Планируется оценить эффективность модели и в дальнейшем использовать результаты для контроля за исполнением заемщиками законодательных требований и оценки потенциальных рисков.

Методология проведения ОСК-оценки

Пилотная Методика оценки ОСК-рисков разработана на основе лучших практик в области оценки уровня рисков устойчивого развития, с учетом рекомендаций Банка России и подходов российских рейтинговых агентств. Клиент заполняет анкету по направлениям «Экологический фактор», «Социальный фактор», «Корпоративное управление». Каждое из них содержит вопросы по существенным темам. Затем их влияние на итоговую оценку уравнивается при помощи матрицы существенностей.

Вопросы анкеты представляют собой утверждения, на которые клиент дает положительный или отрицательный ответ. В зависимости от ответов ему могут быть присвоены «баллы риска». Помимо анкеты, используются данные о клиенте из открытых источников и публичная нефинансовая информация.

На основе собранной информации Банк может узнать о наличии у клиентов спорных фактов в области охраны окружающей среды, трудового законодательства и корпоративного управления, которые ранее не были выявлены и не осознавались клиентами как факторы риска. В этом случае им предлагается добровольно включить в договор нефинансовые ковенанты в области охраны окружающей среды и корпоративного управления, а также социальной сферы. Это помогает следить за устранением выявленных недостатков и минимизировать ОСК-риски как для самого клиента, так и для Банка.

По итогам пилотного проекта рейтинговая модель будет откалибрована, а сбор и анализ статистики продолжится. Это позволит защитить интересы Банка, его акционеров и клиентов.

Новикомбанк расширяет финансирование проектов, соответствующих ОСК-принципам. Включение оценки рисков устойчивого развития в систему оценки заемщика позволит выявить и купировать их в начале пути. Эта мера также приведет к снижению стоимости финансирования для заемщиков в средне- и долгосрочной перспективе, что увеличит количество проектов, соответствующих принципам устойчивого развития.

Елена Георгиева

Председатель Правления Новикомбанка

Управление персоналом

Мотивация персонала

В 2022 году Новикомбанк совершенствовал систему оплаты труда для поддержания привлекательности бренда и конкурентоспособности уровня заработных плат:

- проведены мероприятия по плановому совершенствованию системы оплаты труда работников;
- внедрены новые виды материального и нематериального стимулирования персонала;
- заработные платы проиндексированы на уровень инфляции.

Кроме того, Банк утвердил Стандарт предоставления социально-трудовых гарантий работникам в период мобилизации.

45%
работников

участвуют в программе негосударственного пенсионного обеспечения

Охрана труда

Новикомбанк традиционно уделяет большое внимание вопросам охраны труда. В 2022 году проведены обязательные мероприятия по охране труда в Головном офисе и в регионах присутствия Банка. Работники Банка прошли инструктажи, обучение и проверку знаний.

В 2022 году во всех офисах прошла «Неделя психологического благополучия и заботы о ментальном здоровье».

Мероприятия по поддержке здоровья сотрудников:

- программа добровольного медицинского страхования (ДМС);
- вакцинация работников от гриппа и коронавирусной инфекции;
- предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Банк провел обучение работников оказанию первой медицинской помощи с отработкой навыков.

Новикомбанк реализует новые прогрессивные подходы к организации рабочего процесса. В 2022 году Банк продолжил внедрять систему виртуальных рабочих мест, чтобы минимизировать нахождение работников в офисе без потери качества работы.

Обучение и развитие

Банк развивает систему преемственности знаний. Работники, выступающие наставниками, обучались эффективной передаче уникальных практических знаний и навыков новым сотрудникам.

В Новикомбанке поддерживаются инициативы в области гармоничного взаимодействия природы и человека, социального развития и защиты окружающей среды. В 2022 году сотрудники прошли обучение по программе «Устойчивое развитие и ОСК».

Особое внимание уделялось развитию цифровых компетенций, навыков работы в специализированном ПО, а также управления проектами.

В 2022 году работники Банка впервые участвовали в ежегодной всероссийской образовательной акции – «Экономическом диктанте», который призван определить и повысить уровень экономической грамотности граждан.

В 2022 году интеллектуальная сборная Новикомбанка завоевала первую «Фиолетовую хрустальную сову» и высшую награду – «Бриллиантовую сову» в интеллектуальном кубке «Что? Где? Когда?».

Новое обязательное мероприятие – оценка профессиональных рисков работников¹

1 444

рабочих места

оценены по профессиональным рискам

589

рабочих мест

оценены в ходе специальной оценки условий труда

Интеллектуальная сборная Банка – четырехкратный обладатель «Хрустальной совы» в интеллектуальном кубке по мотивам передачи «Что? Где? Когда?»

¹ Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

Команда Банка участвовала в корпоративных соревнованиях по разным видам спорта.

Виды спорта, где отмечены наибольшие достижения:

- футбол;
- теннис;
- легкая атлетика;
- стрельба.

Работники участвуют в городских забегах и используют возможности корпоративной программы в рамках партнерства с фитнес-клубом

Экологическая политика

В 2022 году Банк совершенствовал нормативную базу, разработав:

- классификатор проектов устойчивого развития;
- положение по управлению рисками ОСК;
- методику оценки рисков окружающей среды, социальной и корпоративной сферы;
- методику расчета углеродного следа.

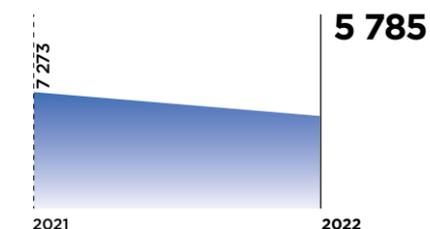
План мероприятий по развитию и внедрению ОСК-принципов предусматривает разработку мер по сокращению объемов потребляемых ресурсов.

Энергопотребление Банка

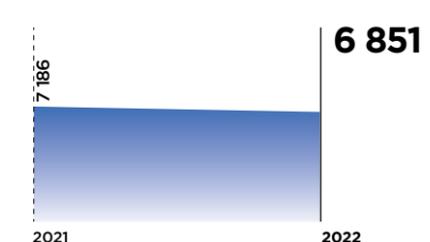
В 2022 году потребление основных видов энергетических ресурсов сократилось: тепловой энергии – на 20%, электроэнергии – на 5%, мощности (потребление электроэнергии по специальному тарифу сверх установленного для организации лимита) – на 17%.

Потребление бензина (АИ-95) в 2022 году сократилось на 0,8%, до 156,6 тыс. л. Расход дизельного топлива вырос на 23%, до 27,5 тыс. л. Такая динамика потребления топлива связана с расширением региональной сети и ростом количества инкассаторских автомобилей, в которых преимущественно используется дизельный двигатель. Используемые автомобили соответствуют экологическому классу «Евро-4».

Использование тепловой энергии, Гкал



Использование электроэнергии, МВт • ч



Потребление мощности, кВт • ч

