

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Банк следует законодательным требованиям о противодействии коррупции, а также принимает меры для выявления конфликта интересов на ранних стадиях

В Банке действует Политика АО АКБ «НОВИКОМБАНК» по противодействию коммерческому подкупу и коррупции¹.

Методологическим обеспечением антикоррупционной деятельности Банка, а также проведением антикоррупционной экспертизы внутренних документов занимается Служба комплаенс-контроля.

Ключевые принципы:

- соответствие применяемых мер законодательным требованиям;
- прозрачность работы органов управления и сотрудников;
- участие членов органов управления Банка в формировании корпоративной культуры, которая основана на соблюдении норм деловой этики и неприятия коррупции;
- добросовестная конкуренция при оказании банковских услуг и в работе с контрагентами;
- привлечение работников к участию в противодействии коррупции.

В Банке действует отдельное структурное подразделение по защите безопасности, которое реализует профилактику и противодействие коррупции. Любой работник должен незамедлительно уведомить это подразделение, если его пытались склонить к коррупционным правонарушениям или если их совершили другие работники Банка или контрагенты.

Для сообщений доступна горячая линия.

Отдельное структурное подразделение по защите безопасности рассматривает каждое поступившее сообщение и при необходимости инициирует служебное расследование с разработкой мер по противодействию коррупции. Любой клиент может сообщить о правонарушении со стороны работника Банка на горячую линию Ростеха:



hotline@rostec.ru с пометкой «На горячую линию»



8 (800) 700-84-19 и +7 (495) 287-25-87

Для поддержания осведомленности об антикоррупционной политике все работники ежегодно проходят обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Управление конфликтом интересов

В Банке утвержден Порядок предотвращения конфликта интересов АО АКБ «НОВИКОМБАНК»² и принимаются все меры для его выявления на самых ранних стадиях.

Для этого в Банке регулярно проводится анкетирование всех работников, в том числе при приеме на работу новых сотрудников. Работники могут в любое время направить в Службу комплаенс-контроля уведомление о конфликте интересов с описанием возникшей ситуации. Если по результатам рассмотрения Служба комплаенс-контроля подтверждает наличие конфликта интересов, сотруднику и его руководителю направляются рекомендации о способах его предотвращения или урегулирования.

Совет директоров также руководствуется Кодексом корпоративного управления Банка. Члены Совета директоров и Правления обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Если он возник, они должны проинформировать об этом органы управления через секретаря Совета директоров или Правления. Если наличие конфликта интересов подтверждено, то данный член Совета директоров или Правления должен воздержаться от голосования по указанному вопросу.

¹ Утверждена Правлением и разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и внутренних нормативных документов Ростеха.

² В рамках выполнения требований Положения Банка России от 16 декабря 2003 года № 242-П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах».